

求職者の皆様に対するハラスメント防止指針

当社は、社員一人ひとりが「ベストパートナー」として輝き、豊かな社会づくりに貢献することを目指しています。これから当社に関心を寄せてくださる求職者の皆様も、その未来を共に創る大切なパートナー候補であると考えています。

すべての求職者の皆様が、安心して自らの可能性を追求し、対等な立場で選考に臨めるよう、当社は採用活動におけるパワーハラスメントおよびセクシュアルハラスメント等、あらゆるハラスメントの防止を徹底いたします。

1. 基本方針

当社は、採用選考プロセス（面接、説明会、インターンシップ等）において、求職者の皆様の尊厳を傷つける言動や、就職活動を阻害する行為を一切容認しません。これは、性別、年齢、性的指向、ジェンダーアイデンティティ等を問わず、すべての皆様が対象です。

2. 禁止される行為

当社の役員および従業員は、求職者の皆様に対し以下の行為を行いません。

【パワーハラスメントに類する行為】

- **威圧的な言動：** 高圧的な態度での質問、怒鳴る、人格を否定するような発言。
- **理不尽な要求：** 選考と無関係な過度な課題の強制や、私的な用事の申し付け。

【セクシュアルハラスメントに類する行為】

- **不適切な発言：** 性的な冗談、からかい、交際相手の有無などプライベートな情報の聴取、容姿に関する過度な言及。
- **不適切な行動：** 必要なく身体に触れること、執拗な個人的な食事への誘い。

3. 安心できる相談体制

当社の採用活動において、万が一不快な言動や不安を感じた場合、あるいはこれらに該当すると思われる事象に遭遇した場合は、速やかに以下の窓口までご連絡ください。

- **相談窓口：** 総務部 採用ハラスメント相談窓口
- **連絡先：** 025-243-6827
- **プライバシーの保護：** 相談いただいた方のプライバシーは厳守します。また、相談したことによって選考結果に不利に働くことは一切ございません。事実確認の上、適切かつ迅速に対応いたします。

4. 教育と体制の徹底

当社は、面接官を含むすべての従業員に対し、ハラスメント防止研修を定期的実施しています。

「ベストパートナー」を目指す企業として、求職者の皆様の視点に立った誠実な採用活動を継続してまいります。